



FONDAZIONE MATERA BASILICATA 2019

DELIBERAZIONE N. 5/2020

Seduta del CdA del 05/03/2020

OGGETTO: Valutazione della Performance anni 2015/2016/2017/2018

Il CdA della Fondazione, riunitosi il giorno 05/03/2020 alle ore 11:00 presso la sede della Giunta Regionale, Via Verrastro n. 6, Potenza (PZ).

N.	Nominativo	Funzione	Presente	Assente
1.	Salvatore Adduce	Presidente	X	
2.	Maria Teresa Lavieri, su delega di Vito Bardi, Presidente Regione Basilicata	Componente	X	
3.	Piero Marrese, Presidente Provincia di Matera	Componente		X
4.	Giuseppe Romaniello, su delega di Aurelia Sole, Rettore Università della Basilicata	Componente	X	
5.	Michele Somma, Presidente Camera di Commercio della Basilicata	Componente	X	

Assiste con funzioni di verbalizzante il Segretario Generale: Giovanni Oliva

Ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nel presente atto che si compone di n. 6 pagine.



FONDAZIONE MATERA BASILICATA 2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che:

- la Fondazione ha la finalità di attuare le linee di intervento delineate nel dossier di candidatura di Matera al titolo di Capitale Europea della Cultura 2019 e in particolare: gestisce i progetti intrinseci e le attività conseguenti; promuove e organizza eventi, manifestazioni collegate e funzionali alle attività del dossier; promuove la ricerca di partnership con soggetti pubblici e privati sia nazionali che internazionali per sollecitare e raccogliere finanziamenti e sponsorizzazioni relativamente alle azioni inserite nel dossier; effettua studi, ricerche e analisi di fattibilità funzionali al dossier; realizza iniziative di animazione territoriale al fine di informare e sensibilizzare sulle azioni promosse e realizzate; realizza azioni di supporto e comunicazione delle attività realizzate; stipula e gestisce ogni tipo di contratto o convenzione con soggetti pubblici e/o privati che sia considerato utile per il raggiungimento delle finalità della Fondazione;

Richiamato

- l'Art. 3 c.1 D.Lgs. 150/2009 secondo il quale: *“la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche e dagli enti in controllo pubblico, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.”*

Preso atto che:

- Con Delibera n. 12/2017 in data 16/10/2017, il CdA della Fondazione Matera-Basilicata 2019 ha approvato il Piano della Performance 2017-2019, dotandosi di uno strumento di misurazione e valutazione della produttività rispondente ai principi generali di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità/verificabilità e partecipazione, nonché di un sistema di assegnazione di un premio annuo di produttività per il corpo dirigenziale;
- Con Delibera n. 17/2018 in data 13/06/2018, il CdA della Fondazione Matera-Basilicata 2019 ha modificato il Piano della Performance 2017-2019 estendendo la premialità a tutti e 5 i Dirigenti della Fondazione;
- Con Delibera n. 2/2019 in data 15/02/2019 il CdA della Fondazione Matera-Basilicata 2019 ha modificato il Piano della Performance 2017-2019 approvato con deliberazione sopra richiamata;



FONDAZIONE MATERA BASILICATA 2019

Evidenziato che

- il Piano della Performance in questione è stato adottato nell'esercizio di una mera facoltà, in assenza di un obbligo normativizzato a proprio carico e, pertanto, la Fondazione ha scelto di individuare un metodo di valutazione personalizzato che contempla di demandare l'espletamento dell'iter valutativo al Consiglio di Amministrazione, previo esperimento di istruttoria da parte del Nucleo di Valutazione della Regione Basilicata o ad opera di un soggetto esterno in possesso delle specifiche competenze/esperienze;

Richiamato

- quanto stabilito nei contratti sottoscritti con il Direttore Generale e il personale dirigente della Fondazione, depositati agli atti, in materia di “Trattamento economico aggiuntivo”,
- il “Processo di Valutazione” del Piano della Performance approvato con Delibera n. 17/2018 dal CdA della Fondazione, secondo il quale *“L’assegnazione degli obiettivi ai dirigenti è funzione/compito del Presidente della Fondazione, attraverso la sottoscrizione di schede di obiettivo, cui in allegato al presente Piano; le schede, una volta sottoscritte dal Presidente e, singolarmente, da ogni dirigente, per le attività di sua competenza, sono oggetto di specifica informativa al CdA, che può integrare gli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti; la valutazione delle performance è funzione/compito del Consiglio di Amministrazione, che la realizza sentito il Nucleo di valutazione della Regione Basilicata o valutatore esterno.”*

Preso atto che

- In data 17 ottobre 2017 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Direttore Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2017, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;
- In data 26 gennaio 2018 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Direttore Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2018, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;
- In data 17 ottobre 2017 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Manager Relazioni e Sviluppo gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2017, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;
- In data 26 gennaio 2018 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Manager Relazioni e Sviluppo gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2018, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;
- In data 5 aprile 2018 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l’anno 2018, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;



FONDAZIONE MATERA BASILICATA 2019

- In data 18 giugno 2018 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Manager Amministrativo e Finanziario gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2018, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;
- In data 25 giugno 2018 il Presidente della Fondazione ha assegnato al Manager Culturale gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2018, sottoscrivendo la relativa scheda obiettivo, agli atti della Fondazione;

Preso atto che

- Con contratto sottoscritto in data 4 ottobre 2018 (rep. n. 391/2018) è stato conferito ad un professionista l'incarico di elaborare l'istruttoria finalizzata alla verifica del raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati dal Consiglio di amministrazione della Fondazione Matera-Basilicata 2019 per il triennio 2015-2017 al Direttore Generale ed alla Manager Relazioni e Sviluppo rilevanti ai fini del compenso premiale aggiuntivo previsto dai contratti di assunzione;
- In data 3 novembre 2018 l'istruttore ha trasmesso l'istruttoria relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, depositata in atti, e l'istruttoria relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi del Manager Relazioni e Sviluppo di depositata in atti, da cui emerge la seguente percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per gli anni 2015/2016/2017:
 - Direttore Generale 90/100;
 - Manager Relazioni e Sviluppo 90/100;rapportata, per l'anno 2015, al periodo di vigenza del contratto del personale de quo;

In data 17 febbraio 2020 l'istruttore ha trasmesso l'istruttoria relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, del Segretario Generale, del Manager Relazioni e Sviluppo, del Manager Amministrativo e Finanziario, del Manager Culturale, depositata in atti, da cui emerge la seguente percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2018:

- Direttore Generale	98/100
- Segretario Generale	96/100*
- Manager Relazioni e Sviluppo	96/100
- Manager Amministrativo e Finanziario	94/100*
- Manager Culturale	94/100*

*La percentuale va rapportata al periodo di vigenza del contratto.

Ritenuto, pertanto, approvare le risultanze delle istruttorie effettuate dal valutatore esterno relative alla performance del personale dirigente relativamente agli anni 2015/2016/2017 e 2018;



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il bilancio di previsione 2020 approvato con Delibera n. 2 del 29/01/2020;

Dopo ampia discussione ed a maggioranza dei presenti

DELIBERA

1. Di richiamare interamente le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare la risultanza dell'istruttoria relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi per il triennio 2015-2017 del Direttore Generale, depositata in atti, e dell'istruttoria relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi per il triennio 2015-2017 del Manager Relazione e Sviluppo, depositata in atti;
3. Di approvare la risultanza dell'istruttoria relativa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2018 del Direttore Generale, del Segretario Generale, del Manager Relazione e Sviluppo del Manager Amministrativo e Finanziario, del Manager Culturale, depositata in atti;
4. Di dare mandato agli Uffici Amministrativi di provvedere all'erogazione del Premio della Performance al personale dirigente della Fondazione;
5. Di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2020 – spese generali (fonte di copertura Premio Melina Mercouri);
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.lgs.267/2000;
7. Di pubblicare la presente deliberazione nell'area Provvedimenti della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Fondazione.

Letto, confermato e sottoscritto



FONDAZIONE MATERA BASILICATA 2019

F.to
Il Segretario Generale
(Giovanni Oliva)

F.to
Il Presidente
(Salvatore Adduce)

Data, 05/03/2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA (ai sensi del comma 1 dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000) FAVOREVOLE	
Matera, 05/03/2020	<i>F.to</i> Il Direttore Generale (Paolo Verri)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE (ai sensi del comma 1 dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000) FAVOREVOLE	
Matera, 05/03/2020	<i>F.to</i> Il Manager Amministrativo e Finanziario (Anna Piscinné)