



MATERA 2019
OPEN FUTURE

Piano della Performance 2017-2019

Approvato con Delibera del CdA n 12 del 16 ottobre 2017

Modificato con Delibera del CdA n 18 del 13 giugno 2018

Schede di Valutazione

Anno 2018

Allegato A - SCHEDE OBIETTIVI ASSEGNATI AL PERSONALE DIRIGENTE DELLA FONDAZIONE



FONDAZIONE MATERA BASILICATA 2019

Palazzotto del Casale, via Madonna delle Virtù, Rioni Sassi – 75100 Matera

Tel. 0835 256384 – Sito web www.matera-basilicata2019.it

Dirigente: **MANAGER CULTURALE, Ariane BIEOU**

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ANNO 2018 (fino al 31/12/2018)

- **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:**

- A. Attuazione del Dossier di candidatura;**

- 1) Indicatore

- a) n. 6 indicatori

- 2) Descrizione indicatori:

- Contributo a:

- 1. Produzione e promozione del programma culturale. Selezione dei 27 principali programmi culturali cocreati con il territorio per le parti a lei assegnate
 - 2. Pianificazione degli eventi coprodotti entro aprile per le parti a lei assegnate
 - 3. Chiusura del programma ufficiale entro maggio
 - 4. Presentazione del programma entro giugno a Roma e a Bruxelles per le parti a lei assegnate
 - 5. Attuazione del programma Build up

- 3) Presupposti organizzativi

- a. Ai fini della corretta realizzazione, sono da considerarsi necessari i seguenti presupposti organizzativi:

- 1. Implementazione del modello organizzativo e contrattualizzazione di dipendenti/esperti/collaboratori;
 - 2. Rispetto dei tempi di trasferimento risorse assegnate alla Fondazione da parte dei soggetti finanziatori.

- B. Attività di trasparenza ed anticorruzione;**

- 1) Indicatore

a) n. 1 indicatore

2) Descrizione indicatori:

a) Contributo all'applicazione del Piano annuale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza approvato con Delibera del CdA n.1 del 25 gennaio 2018;

3) Presupposti organizzativi

a) Ai fini della corretta realizzazione, sono da considerarsi necessari i seguenti presupposti organizzativi:

- Nomina dell'Organismo di Vigilanza previsto dal Piano PCT

C. Adozione del modello di organizzazione e funzionamento per un corretto funzionamento della Fondazione.

1) Indicatore

a) n. 1 indicatori

2) Descrizione indicatore:

a) Contributo all'implementazione del modello organizzativo.

3) Presupposti organizzativi

a) Ai fini della corretta realizzazione, sono da considerarsi necessari i seguenti presupposti organizzativi:

- Assegnazione delle risorse per implementare il Piano delle attività 2018-2019

• CAPACITÀ MANAGERIALI E DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Budget realizzato/gestito

1) Indicatore

a) n.1 indicatore



MATERA 2019
OPEN FUTURE

2) Descrizione indicatori:

a) Percentuale di spesa rispetto al Budget assegnato.

Tenendo presente che le Risorse assegnate ed approvate nel Bilancio previsionale 2018 dal CdA della Fondazione, pari ad Euro 10.050.000, suddivisi secondo le 19 Linee di intervento e così articolate:

- i) Euro 3.550.000,00 – Regione Basilicata con DGR n.684/2017
- ii) Euro 6.500.000,00 - MIBACT con Disciplinare per l'attuazione del programma di interventi "Matera Capitale Europea della Cultura 2019" del 18 ottobre e Addendum (ottobre 2017)
- iii) Euro 7.500.000,00 – Accordo MISE art. 1 comma 574 della Legge 205 del 27/12/2017 (Legge stabilità 2018)

3) Presupposti organizzativi

a) Ai fini della corretta realizzazione, sono da considerarsi necessari i seguenti presupposti organizzativi:

Approvazione del Bilancio previsionale da parte del CdA;

Matera, 25/06/2018

Il Presidente

Per accettazione

Il Manager culturale